

**Dohoda o priaznivejších pracovných podmienkach zamestnancov  
uzatvorená medzi zamestnaneckým dôverníkom a zamestnávateľom na rok  
2026/2027 (Ďalej len dohoda)**

Zamestnanecký dôverník:

„BENEFIT“, Zariadenie sociálnych služieb Ľudovítová

Meno a priezvisko:

Mgr. Lenka Palušová

a

zamestnávateľ:

„BENEFIT“, Zariadenie sociálnych služieb Ľudovítová

Sídlo: Ľudovítová č. 17, 951 44

Štatutárny zástupca: riaditeľka Mgr. Monika Palková, MBA,

sa dohodli uzatvoriť dohodu s cieľom zabezpečiť spravodlivé, uspokojivé, transparentné a predvídateľné pracovné podmienky touto dohodou.

1. Všeobecné ustanovenia:

1. Dohoda o priaznivejších pracovných podmienkach je uzatvorená v súlade s § 229 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z., § 2 zákona č. 650/2004 Z. z., § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. v z. neskorších predpisov.

2. Dohoda upravuje a dopĺňa niektoré ustanovenia, uzatvorené medzi zástupcami zamestnancov a zamestnávateľom, v záujme vytvorenia priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov v zmysle zvýšených nárokov zamestnancov nasledovne:

2. Dohoda o priaznivejších pracovných podmienkach

1. Pracovný čas

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2. Výmera dovolenky

1. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

3. Odstupné

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

4. Odchodné

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo

invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

#### 5. Doplnkové dôchodkové sporenie

V tejto dohode sa zamestnávateľ zaväzuje k plateniu príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. V prípade ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu so spoločnosťou, s ktorou má zamestnanec uzatvorenú účastnícku zmluvu, zaväzuje sa uzatvoriť s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou zamestnávateľskú zmluvu do 30 dní odo dňa, v ktorom sa o tejto skutočnosti dozvedel.

#### 6. Prídel do sociálneho fondu

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo výške najmenej 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

#### 7. Záverečné ustanovenie

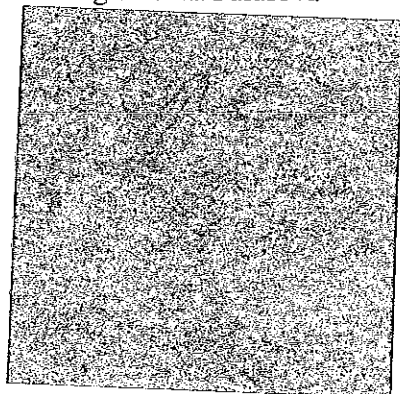
1. Táto dohoda nadobúda platnosť podpisom zmluvných strán s účinnosťou od 15.08.2026 do 15.08.2027.

2. V prípade, že ktorákoľvek zo zmluvných strán požiada o zmenu, alebo doplnenie tejto dohody, zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie zmluvy rokovať najneskôr do 10 dní od jeho doručenia.

V Ľudovítovej, 14. augusta 2026

Zamestnanecký dôverník:

Mgr. Lenka Palušová



**„BENEFIT“**,

Zariadenie sociálnych služieb Ľudovítová  
951 44 Ľudovítová 17

IČO: 00 654 159 D.O: 20210501/15

-4-

zamestnávateľ:

Mgr. Monika Palková, MBA  
riaditeľka

